

Foreslåede ændringer i TV 2/DANMARK A/S' vederlagspolitik

De foreslåede ændringer i TV 2/DANMARK A/S' vederlagspolitik fremgår nedenfor. I vedlagte bilag 4a fremgår de foreslåede ændringer endvidere med rettemarkering i den nu-gældende vederlagspolitik.

0. Introduktion (fire første afsnit)

Der foreslås ændringer, som udvider vederlagspolitikken til at gælde alle medarbejdere på TV 2. Herudover er årstallet for vederlagspolitikken godkendelse ændret fra 2023 til 2024.

Gældende formulering	Ny formulering (ændringer understreget)
Vederlagspolitikken omfatter bestyrelsen, direktionen og ledende medarbejdere.	Vederlagspolitikken omfatter bestyrelsen, direktionen og <u>øvrige</u> medarbejdere.
TV 2 DANMARK A/S ("TV 2") ønsker, at der er åbenhed og transparens om alle væsentlige forhold vedrørende TV 2s politik for og størrelsen af ledelsens vederlag.	TV 2 <u>Danmark</u> A/S ("TV 2") ønsker, at der er åbenhed og transparens om alle væsentlige forhold vedrørende TV 2s politik for og størrelsen af ledelsens <u>og øvrige medarbejders</u> vederlag.
Den samlede vederlæggelse skal afspejle ledelsens selvstændige indsats, ansvar og værdiskabelse for TV 2.	Den samlede vederlæggelse skal afspejle ledelsens <u>og øvrige medarbejders</u> selvstændige indsats, ansvar og værdiskabelse for TV 2.
Vederlagspolitikken fremlægges til godkendelse på den ordinære generalforsamling i 2023. Efterfølgende ændringer skal ligeledes godkendes på generalforsamlingen.	Vederlagspolitikken fremlægges til godkendelse på den ordinære generalforsamling i <u>2024</u> . Efterfølgende ændringer skal ligeledes godkendes på generalforsamlingen.

2. Direktion (tredje og fjerde afsnit)

Kompetencen til forhandling af den registrerede direktionens aflønning samt kriterierne for direktionens incitamentsaflønning foreslås ændret fra bestyrelsesformanden til formandskabet. Herudover foreslås en udvidelse af principperne for fastsættelsen af direktionens aflønning og vilkår.

Gældende formulering	Ny formulering (ændringer understreget)
Den registrerede direktion består af den administrerende direktør og finansdirektøren, mens den øvrige direktion, som ikke er registreret, består af en række direktører for de enkelte fagområder.	Den registrerede direktion består af den administrerende direktør og finansdirektøren, mens den øvrige direktion, som ikke er registreret, består af en række direktører for de enkelte fagområder.
TV 2 har ikke et særskilt vederlagsudvalg.	TV 2 har ikke et særskilt vederlagsudvalg.
Bestyrelsesformanden forhandler den registrerede direktionens aflønning samt kriterierne for direktionens incitamentsaflønning og indstiller til godkendelse til den øvrige bestyrelse. Den øvrige direktionens aflønning forhandles af den administrerende direktør med undtagelse af incitamentsaflønningen.	<u>Formandskabet</u> forhandler den registrerede direktionens aflønning samt kriterierne for direktionens incitamentsaflønning og indstiller til godkendelse til den øvrige bestyrelse. Den øvrige direktionens aflønning forhandles af den administrerende direktør med undtagelse af incitamentsaflønningen.
For at tiltrække og fastholde ledelsesmæssig kompetence skal direktionens aflønning og vilkår	For at tiltrække og fastholde ledelsesmæssig kompetence skal direktionens aflønning og vilkår

<p>fastlægges på konkurrencedygtige vilkår, uden at TV 2 fremstår som lønførende i forhold til sammenlignelige private selskaber.</p>	<p>fastlægges <u>under hensyntagen til de nedenstående principper:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Konkurrencedygtige vilkår, <u>dog</u> uden at TV 2 <u>er</u> lønførende i forhold til sammenlignelige private selskaber. - <u>Vilkårene understøtter TV 2s formål, strategi samt langsigtede interesser og resultater.</u>
---	--

3. Ledende medarbejdere (hele afsnittet)

Der foreslås ændringer, som afspejler, at vederlagspolitikken udvides til at gælde alle medarbejdere på TV 2, frem for som i den nugældende version alene bestyrelse, direktion og ledende medarbejdere. Herudover foreslås oplyst overordnede principper for øvrige medarbejderes aflønning og vilkår, ligesom det foreslås præciseret, at bestyrelsen fastsætter rammerne for, og direktionen er ansvarlig for at sikre, at aflønning og vilkår er i overensstemmelse med vederlagspolitikken.

Gældende formulering	Ny formulering (ændringer understreget)
<p>3. Ledende medarbejdere For at tiltrække og fastholde ledelsesmæssig kompetence skal ledende medarbejderes aflønning og vilkår fastlægges på konkurrencedygtige vilkår, uden at TV 2 fremstår som lønførende i forhold til sammenlignelige private selskaber.</p>	<p>3. Øvrige medarbejdere For at tiltrække og fastholde <u>kompetente medarbejdere hos TV 2 skal vilkårene og aflønningen af de øvrige medarbejdere i TV 2 fastlægges under hensyntagen til de nedenstående principper:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Konkurrencedygtige vilkår, dog uden at TV 2 er lønførende i forhold til sammenlignelige private selskaber.</u> - <u>Vilkårene understøtter TV 2s formål, strategi samt langsigtede interesser og resultater.</u> - <u>Ved indgåelse af aftaler, der inkluderer vilkår i forbindelse med fratrædelse, skal vilkårene være rimelige og afbalancerede for TV 2 samt tage hensyn til de overordnede principper for vederlag i TV 2.</u> <p><u>Bestyrelsen fastlægger rammerne for, og direktionen er ansvarlig for at sikre, at vilkårene og aflønningen for de øvrige medarbejdere i TV 2 er i overensstemmelse med ovennævnte principper, herunder særligt ved aftaler, der indeholder særlige vederlagselementer.</u></p>