

Mangfoldigheds- og rekrutteringspolitik

Som led i implementering af ansvarlighedsstrategien vil politikken blive opdelt i en mangfoldighedspolitik og en rekrutteringspolitik. Mangfoldighedspolitikken udvides til også at omfatte ligestilling og inklusion samt yderligere initiativer til sikring af diversitet ud over køn. Politikkerne forventes fremlagt for bestyrelsen i løbet af 2024.

0. Introduktion

Formålet med mangfoldigheds- og rekrutteringspolitikken er at beskrive mangfoldigheden og rekrutteringen i TV 2.

Dokumentet indeholder følgende afsnit:

1. Målsætning
2. Initiativer
3. Status

1. Målsætning

TV 2 ønsker mangfoldighed i selskabets ledelse, herunder en balanceret kønsfordeling i bestyrelsen, direktionen, ledergruppen og chefgruppen.

Det er TV 2s målsætning, at andelen af det underrepræsenterede køn i såvel ledelsen som i TV 2 generelt skal udgøre minimum 45 %.

Andelen af det underrepræsenterede køn udgør ifølge Ansvarlighedsrapporten for 2023 følgende pr. 31-12-2023:

	Mål 2025	Andel 2023
Direktionen	45 %	33 %
Leder med direkte reference til direktionen	45 %	50 %
Øvrige ledere	45 %	42 %
Øvrige medarbejdere	45 %	44 %
Bestyrelsen	44 %	44 %
Bestyrelsen - generalforsamlingsvalgt	45 %	50 %

2. Initiativer

For at sikre mangfoldighed i ledelsen og fremme en balanceret kønsfordeling i organisationen generelt har TV 2 bl.a. følgende initiativer:

Tiltrækning og rekruttering

- TV 2 er en kompetencedrevet virksomhed og lægger til enhver tid vægt på at sikre de bedst egnede kandidater i forhold til kravene til stillingen, når lederpositioner skal besættes. Der skal som udgangspunkt gøres brug af offentlig annoncering af ledige ledende stillinger, medmindre særlige hensyn taler herimod.

Fastholdelse og udvikling

- For at styrke ledelseskraften, ledernes karrieremuligheder og for at sikre TV 2 den nødvendige tilgang ved intern rekruttering til øvre ledelsesniveauer, tilbydes alle ledere, uanset køn, adgang til målrettede udviklingsaktiviteter, bl.a. i form af et internt lederudviklingsprogram.

Opfølgning

Initiativerne vil løbende blive evalueret og justeret efter behov. Nærværende politik ajourføres ved væsentlige ændringer heri.

3. Status

Status på kønsfordelingen i selskabets ledelse offentliggøres hvert år i forbindelse med udgivelsen af virksomhedens ansvarlighedsrapport og vil løbende være tilgængelig på TV 2s koncernsite omtv2.tv2.dk.

TV 2 Direktionen, 18. juni 2024